

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РАДИЩЕВСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 января 2017г.

№ 18  
Экз. № 1

р.п. Радищево

**Об установлении предельного уровня соотношения между  
среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей,  
главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платой работников  
муниципальных учреждений, муниципальных унитарных  
предприятий, функции и полномочия учредителя, в отношении которых  
осуществляются Администрацией муниципального образования  
«Радищевский район» Ульяновской области**

В соответствии со статьёй 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Администрация муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Порядок установления предельного уровня соотношения между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платой работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляются Администрацией муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области (далее – Порядок).

2. Рекомендовать главам администраций сельских поселений муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области принять аналогичные нормативные правовые акты.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на С.В.Кичигина, руководителя аппарата Администрации муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области.

Глава Администрации



А.В.Белотелов

## УТВЕРЖДЁН

постановлением Администрации  
муниципального образования  
«Радищевский район»  
Ульяновской области  
от 18.01.2017 г. № 18

### ПОРЯДОК

**установления предельного уровня соотношения между  
среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей,  
главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платой работников  
муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий,  
функции и полномочия учредителя, в отношении которых  
осуществляются Администрацией муниципального образования  
«Радищевский район» Ульяновской области**

#### 1. Общие положения

1. Настоящий порядок установления предельного уровня соотношения между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платой работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляются Администрацией муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области (далее – Порядок) разработан в соответствии со статьёй 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Администрация муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области (далее – Администрация), выполняющая функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области (далее – муниципальные учреждения, предприятия) являясь главным распорядителем средств бюджета муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области устанавливает руководителям муниципальных учреждений, предприятий выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, предприятия и работы его руководителя, утверждаемых Администрацией, за соответствующий период.

3. В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения, предприятия по решению Администрации может быть установлен рост средней заработной платы работников муниципального учреждения, предприятия в отчетном году по сравнению с предшествующим

годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.

4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, предприятий и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, предприятий (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, предприятий и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, предприятий, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципальных учреждений, предприятий и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, предприятий определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения, предприятия.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения, предприятия Администрация должна исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацами 1 пункта 4, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, предприятия и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Руководителю муниципального учреждения, предприятия выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Администрации, с учётом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, предприятия и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, предприятий устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5. Штатное расписание муниципального учреждения, предприятия

утверждается руководителем этого учреждения, предприятия и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

6. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений, предприятий формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальному учреждению, предприятию из бюджета муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений, предприятий формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального учреждения, предприятия и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения, предприятия.

---